

Vous vivez la dimension multiculturelle bruxelloise. Vous êtes amenés à travailler des situations inédites et complexes sur le plan humain et/ou institutionnel. Vous souhaitez devenir un multiplicateur social de l'interculturel :

- en développant des compétences, en acquérant des grilles d'analyse et en construisant des outils au service de l'interculturel;
- en vous formant dans un groupe hétérogène (qui devient un réseau de réflexions et d'échanges) autour des questions et des enjeux des migrations et de l'interculturalité.

La formation s'adresse à toute personne (demandeur d'emploi, militant associatif, volontaire, professionnel,...) engagée dans le champ du travail social et culturel bruxellois, porteuse d'une expérience multiculturelle et qui souhaite développer une expertise interculturelle.

Objectifs de la formation

- développer des compétences interculturelles de médiation et de développement
- analyser ses identités culturelles et favoriser sa synthèse identitaire
- développer sa capacité à tisser des relations interpersonnelles consensuelles
- développer sa capacité à construire des actions collectives et des projets de groupe
- développer une vision institutionnelle et politique de son positionnement et de son action

Débouchés

La formation prépare aux postes de coordination (gestion de projet), dans diverses structures du champ social et culturel (maisons et associations de quartier, services sociaux, services de prévention, maisons de jeunes, centres culturels, centres de formations, ...) et dans les différents dispositifs des politiques de la ville. Pour les personnes déjà en fonction, la formation constitue un soutien aux pratiques professionnelles.

Durée de la formation & horaire

- 750 heures de formation réparties sur deux ans en :
 - ↳ 540 heures de formation
 - ↳ 150 heures de pratique professionnelle à travers des stages sur le terrain
 - ↳ 60 heures de guidance
- 1 jour/semaine en alternance: le vendredi ou le samedi de 10h à 17h (demande de reconnaissance congé-éducation en cours).
- + 2 week-ends dont 1 résidentiel et quelques soirées par an
- + stages professionnels.

Certification

Elle peut aboutir à :

- un certificat de fréquentation et/ou d'aptitude délivré par le CBAI
- un brevet d'aptitude à la gestion d'institutions culturelles (BAGIC), délivré par la Communauté française

Pédagogie

Laboratoire interculturel - Métissage des approches - Valorisation des expériences - Contractualisation - Pédagogie de projet

Conditions de participation

- avoir 24 ans minimum
- disposer d'un certificat CESI minimum (certificat de l'enseignement secondaire inférieur)
- avoir une connaissance suffisante du français oral et écrit
- avoir satisfait à un entretien de sélection

N.B: pour les demandeurs d'emploi, un défraiement de 1€/h ainsi que le remboursement des frais de déplacement sont prévus.

Contenus de la formation

Première Année

- Histoire, sociologie et politique des migrations et des communautés en Belgique
- Récits de trajectoires migratoires et/ou culturelles
- Approche interculturelle niv. 1 (neurosciences, sociopsychologie et anthropologie)
- Théories et pratiques de la communication
- Gestion de conflits et négociation interpersonnelle
- Dynamique de groupe
- Ateliers d'expression artistique et corporelle
- Atelier d'écriture
- 50h de pratique professionnelle & rapport de stage

Deuxième Année

- Approche interculturelle niv. 2 (aspects sociologiques et politiques)
- Médiation interculturelle
- Stigmatisation des groupes sociaux
- Politiques de la Ville (d'intégration, de cohésion sociale, ...)
- Structures de l'Etat
- Action collective (asbl, réseaux,...)
- Analyse institutionnelle et organisationnelle
- Entraînement mental
- Gestion de projets
- Techniques d'animation et de conduite de réunions
- 100h de pratique professionnelle & rapport de stage
- Epreuve intégrée
- Modules à la carte